

کاریابی از طریق اینترنت

گویایی ندارند.

اگر مهارت، صنعت، منطقه جغرافیایی ویژه، یا محدوده حقوق مشخصی داشته باشد احتمال موفقیت در یک سایت تخصصی بیشتر است. نمونه‌هایی از سایت‌های مشاغل تخصصی به قرار زیرند: **Jobline** در «جامعه آمریکایی دانش و فناوری اطلاعات»^۳ برای مشاغل فناوری:

www.asis.org/careers.html

برای پرستار بچه: **4aNannyJob.com**

<http://www.4anannyjob.com/>

و **FindLaw** برای فرصت‌های شغلی حقوقی- قضایی:

<http://www.careers.findlaw.com/>

یک خانم خانه‌دار که می‌خواهد یک کار در خانه در آمریکا پیدا کند می‌تواند به سایتی مانند سایت **Money Making Mommy** سر بزند که ایده‌های خوبی نیز به دست می‌دهد:

<http://www.moneymakingmommy.com>

اگر در حال حاضر جوینده کار نیستید اما به زودی به یکی از جویندگان کار تبدیل خواهید شد، در سایت‌هایی ثبت نام کنید که تخصص شما را پوشش می‌دهند و برای شما خبرنامه می‌فرستند. از سایت جستجوگر محبوب‌تان برای جستجوی یک گروه استخدام (مثلًا accounting، یا technology)

کار را داشته باشید).

یادآوری: PDF یکی از فرمتهای فایل عمومی و پراستفاده است، و بسیاری از کاربران یک برنامه «PDFخوان» برای خواندن این فرمت دارند.

برای ذخیره یک فایل به فرمت متنی، در برنامه واژه پردازان پنجره Save As را باز کنید و گزینه Text یا Plain Text (با یک بسط فایل «.TXT») را بیاورد. پس از ذخیره فایل، یک بار آن را باز کنید و اطمینان بیاورد که قابل خواندن است. ارائه رزومه، اولین تلاش شما برای ایجاد یک تأثیر مثبت است، حتی اگر این رزومه با یک فرمت ساده ذخیره شده باشد.

اگر در بی شغلی در چند حوزه مختلف باشید، چند گونه مختلف رزومه سازید. سرانجام، رزومه‌های تان را بر روی یک حافظه فلاش USB ذخیره کنید و همواره با خود داشته باشید تا اگر به طور ناگهانی با یک فرصت شغلی مواجه شدید به سرعت بتوانید آن را ارائه بدهید.

جستجوی هدفمند

صنعت کاریابی اینترنتی چنان بزرگ شده است که گاهی یافتن شغل درست دشوار می‌شود. بسیاری از سایت‌های بسیار بزرگ کاریابی، مانند <http://www.monster.com/>، <http://www.careerbuilder.com/> صدها هزار فهرست دارند. افزون بر این، گروه‌های شغلی فراگیر، مانند Marketing، با درخواست‌هایی می‌تواند پر شود که توصیف

رکود اقتصادی جهانی تعداد بیکاران جهان را بسیار افزایش داده است. از همین روی، بعضی از بیکاران به یافتن یک شغل مناسب حتی در یک کشور دیگر نیز تلاش می‌کنند. خوشبختانه، منابع اینترنتی برای جویندگان کار بسیار بهتر از گذشته شده است. این مقاله به سایت‌های مشهور کاریابی بین‌المللی پرداخته است، اما نکته‌های مختلف آن می‌تواند برای کاریابی اینترنتی در داخل نیز سودمند باشد.

مقدمات

برای اهداف این مقاله، فرض می‌کنیم که شما یک کامپیوتر دارید و روش وصل شدن به اینترنت و کار با برنامه مورود‌گر را می‌دانید. با وجود این، اگر در خانه کامپیوتر نداشته باشید باز هم می‌توانید از مراکز کافی‌نت برای این منظور بهره بگیرید.

اولین کاری که باید انجام دهید روزآمد کردن رزومه‌تان^۱ (کارنامه سوابق شغلی‌تان) است. بسیاری از سایت‌های کاریابی به شما امکان می‌دهند که رزومه خود را در یک فرم مبتنی بر وب تایپ کنید؛ بعضی از آنها به شما امکان می‌دهند که یک فایل را پیوست و ارسال کنید (بعضی از آنها هر دو روش را فراهم می‌سازند). برای آمادگی، دو گونه از رزومه خود را سازید – یک گونه متنی ساده، و یک گونه خوش‌طرح به فرمت Adobe PDF^۲ (اگر امکانات این

¹ résumé

² Portable Document Format

شرح حالی که در LinkedIn قرار می‌دهید نشان خواهد داد که شما در مورد کسب و کار و فناوری جدی هستید. یک منبع خوب دیگر Plaxo است:

<http://www.plaxo.com/>

Twitter^۹، سایتی است که به آشنایان، دوستان، و هم‌کلاسی‌ها امکان می‌دهد که کارهایی را که انجام می‌دهند روزآمد نگه دارند. امروزه، بسیاری از خبرنگاران و افراد مشهور سایت‌های توئیتری دارند که در آنها از مردم دعوت می‌کنند که نظراتشان را ارائه بدهند. توئیتر به شما امکان می‌دهد که با کسانی که نمی‌شناسید بر بنیاد علاقه‌های مشترک ارتباط برقرار کنید، که آن را به یک وسیله شبکه اجتماعی عالی تبدیل کرده است. در سایت خود درباره این که در جستجوی کار هستید پیام بگذارید.

گرایش MySpace و Facebook بیشتر در جهت شبکه خانواده، دوست، و هم‌فکر است. آنها نیز می‌توانند یک وسیله کاریابی خوب باشند، به ویژه اگر در سایت خود درباره وضعیت کاری یا نیازهای شغلی خود یادداشت بگذارید. در مورد تعداد کسانی که از شما دعوت خواهند کرد که براساس علاقه‌های مشترک با آنها دوست شوید تعجب خواهید کرد.

منابع بی‌پایان

همچنان که متوجه شده‌اید، ما در این مقاله از سایت‌های جامع کاریابی کمتر صحبت کردیم. این از آن روست که

^۹ <http://www.twitter.com/>

در اوخر سال ۲۰۰۸، سایت کاریابی Career-BUILDER^۴ پژوهش خود درباره استفاده مدیران کارگرینی از سایت‌های شبکه‌های اجتماعی را منتشر کرد. Career-BUILDER دریافت که ۲۲ درصد از مدیران کارگرینی، سایت‌هایی چون MySpace^۵ یا Facebook^۶ را برای تحقیق درباره خصوصیت‌های اخلاقی داوطلبان استخدام بررسی می‌کنند. شاید درصد بزرگی نباشد، اما دو برابر آن چیزی است که در پژوهش سال ۲۰۰۶ بوده است، و در نتیجه، این آمار امروز نیز باید رشد کرده باشد. این دلیل محتويات شبکه‌های اجتماعی رد کرده‌اند.

در نتیجه، اگر محتويات مضری در این گونه سایت‌ها دارید، به ویژه در MySpace یا Facebook، بهتر است آنها را پاک کنید. افزون بر این، نام خودتان را در گوگل^۷ یا یک سایت جستجوگر مهم دیگر جستجو کنید. اگر کسی که همانم شماست کارهایی کرده باشد که نام شما را بی اعتبار می‌کند، در رزومه خود روشن کنید که شما آن شخص نیستید.

شبکه‌های اجتماعی جنبه‌های مثبتی نیز برای کاریابی دارند. LinkedIn^۸ با ۴۰ میلیون عضو، مشهورترین سایت شبکه کسب و کار است. یک روش خوب برای ارتباط با متخصصانی که شما می‌شناسید فراهم می‌سازد.

به همراه واژه‌های «jobs newsletter» بهره بگیرید.

New York Public Library

بزرگ از سایت‌های وب متعلق به صنایع مختلف و سایت‌های کاریابی دارد (هر چند بعضی از لینک‌های آن از رده خارج شده‌اند). یک روش آسان پیدا کردن آن، مراجعه به صفحه وب زیر و کلیک کردن روی لینک Employment Websites تخصصی Job Listings – Specific Categories کلیک کنید:

www.nypl.org/services/jobs

نکات مفیدی درباره رزومه‌نویسی، آمادگی برای مصاحبه، و تکالیف مهم دیگر دارد. برای شروع، کلید واژه‌های «employment job search» را در صفحه <http://www.nypl.org/> تایپ کنید.

برای کسانی که بیش از ۴۰ سال سن دارند سایت AARP منابع خوبی را معرفی می‌کند:

<http://www.aarpworksearch.org/>

AARP برای ۵۰ ساله‌ها ۲۰ سایت وب کاریابی دیگر را معرفی می‌کند که WiserWorker.com یکی از اولین گرینه‌های آن است:

<http://www.wiserworker.com/>

توجه به شبکه‌های اجتماعی

⁴ <http://www.careerbuilder.com/>

⁵ <http://www.myspace.com/>

⁶ <http://www.facebook.com/>

⁷ <http://www.google.com/>

⁸ <http://www.linkedin.com/>

پیدا کردن آنها دشوار نیست. دو نمونه‌ای که ذکر کردیم، Monster.com و CareerBuilder.com، منابع و فهرست‌های بسیار بزرگی را فراهم می‌کنند. دو سایت کاریابی مهم دیگر به قرار زیرند:

Indeed.com

Linkedup.com

اگر کار با سایت‌هایی را که ذکر کردیم وقت‌گیر می‌دانید Simply Hired را امتحان کنید:

<http://www.simplyhired.com/>

این سایت یک موتور جستجوگر فراهم می‌سازد که از طریق آن می‌توانید به شغل‌هایی که می‌بینید امتیاز بدهید و موتور جستجوگر را درباره خواست‌تان آموزش بدهید. Craigslist نیز یک منع خوب برای درخواست استخدام است:

<http://www.craigslist.com/>

سرانجام، بخش اینترنتی و گروه‌بندی شده روزنامه‌های محلی را فراموش نکنید. نشانی ایمیل تان را به آنها ارائه بدهید، اگر شغلی مناسب شما بیابند برای شما ایمیل می‌فرستند. □